



Cerved Group S.p.A.

Politica della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Numero revisioni	Data revisione	Note
001	14.12.2022	Prima emissione e approvazione del Cda

Indice

L'AZIENDA	3
PRINCIPI DI RIFERIMENTO	3
OBIETTIVI ED AZIONI DI RIFERIMENTO	4
DIFFUSIONE ED AGGIORNAMENTO	5

L'azienda

Il Purpose aziendale del Gruppo Cerved (di seguito anche "Cerved" o "Gruppo") è aiutare il Sistema Paese a proteggersi dal rischio e a crescere in maniera sostenibile mettendo dati, tecnologie e talento al servizio di persone, imprese, banche e istituzioni.

L'offerta del Gruppo copre tre aree di attività distinte:

- Risk Intelligence, ovvero la valutazione del profilo economico-finanziario, dell'affidabilità delle relazioni di business offrendo, altresì, un approccio reale alla tutela di ogni tipo di rischio. Con Cerved Rating Agency vengono valutati, attraverso assessment e rating, il merito creditizio e la sostenibilità (ESG) delle imprese;
- Marketing Intelligence, ovvero il supporto ad aziende, banche e istituzioni finanziarie nella pianificazione e nella realizzazione di strategie commerciali e di marketing più intelligenti e più efficaci per centrare gli obiettivi di business;
- Credit Management, ovvero la valutazione e la gestione di portafogli di crediti, sia sul mercato primario che secondario.

Per quanto riguarda le proprie attività operative, il Gruppo è dislocato sull'intero territorio nazionale con sede principale a San Donato Milanese ed ha alcune sedi operative anche all'estero (Svizzera, Grecia e Romania). Per il Gruppo la sostenibilità rappresenta un driver essenziale delle attività di business e un elemento portante della sua identità: questo non può precludere la salvaguardia continua della salute e della sicurezza dei propri lavoratori e di tutti i lavoratori che effettuano attività per conto del Gruppo.

Principi di riferimento

La presente Policy conferma quanto già dichiarato nel Codice Etico in materia di tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro e nella parte speciale del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 in materia di "Prevenzione dei Reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela della igiene e della salute sul lavoro e Prevenzione dei Reati ambientali", e ne specifica principi di riferimento, impegni concreti e modalità di gestione.

Cerved, inoltre, sempre nel rispetto della normativa vigente in materia, si ispira nella gestione dei propri rischi di Salute e sicurezza dei lavoratori a principi emanati da organizzazioni nazionali e internazionali di riferimento, quali:

- principi del Global Compact delle Nazioni Unite, sottoscritti dal Gruppo nel 2018;
- obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) delle Nazioni Unite, con un'attenzione particolare al SDG 8 "Employment, decent work for all and social protection";
- principi espressi dalla norma UNI ISO 45001:2018 su cui è basato il proprio Sistema di Gestione Sicurezza e Salute nei luoghi di Lavoro.

Obiettivi ed azioni di riferimento

Allo scopo di perseguire quanto dichiarato, Cerved applica, mantiene aggiornato e migliora con continuità un Sistema di Gestione Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro. Tale Sistema è considerato uno strumento fondamentale per mantenere sotto controlli tutte le situazioni di pericolo connesse alle attività aziendali e quindi valutare e mitigare i rischi correlati per i lavoratori. A tal fine Cerved mantiene sempre uno stretto rapporto con tutte le parti interessate, compresi gli appaltatori e le Autorità competenti.

Il Top Management si impegna a garantire:

- l'eliminazione dei pericoli e la sistematica eliminazione/mitigazione dei rischi (intesi come sintesi di probabilità di accadimento e gravità degli effetti) o, comunque, una loro riduzione al minimo ragionevolmente perseguibile in ragione delle conoscenze e delle tecnologie disponibili;
- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- la costante diminuzione degli accadimenti pericolosi (incidenti e quasi incidenti) massimizzando le attività di prevenzione;
- la riduzione ed il controllo delle malattie professionali legate alle attività aziendali;
- la messa a disposizione dei Dispositivi di Protezione (DPI) più idonei alla protezione dei rischi valutati;
- periodiche e sistematiche attività d'informazione, formazione, addestramento e sensibilizzazione per tutto i lavoratori ed attività di cooperazione e coordinamento con i fornitori e gli appaltatori;
- le continue attività di coinvolgimento (consultazione e partecipazione) dei propri lavoratori, dei rappresentanti dei lavoratori e delle parti interessate nella gestione e nel miglioramento del proprio Sistema di Gestione;
- l'installazione e l'esercizio degli impianti, delle strutture e la gestione dei materiali in modo compatibile con la tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori;
- che tutte le aziende coinvolte nelle attività del Gruppo, a qualunque titolo o scopo, adottino norme comportamentali e procedure di lavoro coerenti con i contenuti della presente Politica e nel Codice Etico aziendale;
- le adeguate azioni di sorveglianza, allo scopo di controllare il rispetto delle leggi, del Codice Etico e di quanto richiesto dal Sistema di Gestione, da parte dei lavoratori e di tutti i soggetti coinvolti nel ciclo produttivo aziendale, anche attraverso la realizzazione di audit periodici a ciò finalizzati;
- il miglioramento continuo del sistema di SSL.

Anche in base a quanto sopra esposto e nel rispetto dei principi dichiarati in tema di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, a cadenza periodica il Top Management definisce degli obiettivi di miglioramento continuo, la cui applicazione possa coinvolgere in maniera proporzionale sia i lavoratori del Gruppo che le parti interessate.

Diffusione ed aggiornamento

La presente Politica deve essere considerata come un documento fondamentale da perseguire in ogni momento della vita aziendale da tutto il personale e dal Top Management, ma anche dagli appaltatori e dalle aziende terze che lavorano per nome e per conto del Gruppo.

A tal fine il Top Management si impegna a divulgare e rendere nota la Politica sia all'interno del Gruppo che verso l'esterno e verso le parti interessate.

Con cadenza almeno annuale, preferenzialmente in concomitanza con il Riesame della Direzione, la Politica verrà riesaminata ed eventualmente modificata ed integrata in funzione del cambiamento del contesto aziendale e delle proprie attività, oltre che in funzione del cambiamento legislativo e normativo in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.