



# Cerved Group S.p.A.

## Strategia fiscale del Gruppo Cerved

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 10 novembre 2020

## Indice

1.	<i>OBIETTIVI DELLA SOCIETÀ IN RELAZIONE ALLA VARIABILE FISCALE (“TONE AT THE TOP”).....</i>	<b>3</b>
2.	<i>PROPENSIONE AL RISCHIO (“RISK APPETITE”).....</i>	<b>3</b>
3.	<i>RIFIUTO DELLA PIANIFICAZIONE FISCALE AGGRESSIVA E TRASPARENZA DELLE TRANSFER PRICING POLICIES ADOTTATE DAL GRUPPO.....</i>	<b>4</b>
4.	<i>ASSENZA DEL GRUPPO IN GIURISDIZIONI NON COLLABORATIVE O PARADISI FISCALI.....</i>	<b>4</b>
5.	<i>IL CODICE ETICO DI CERVED GROUP S.P.A.....</i>	<b>4</b>
6.	<i>IL SISTEMA PREMIANTE E I MECCANISMI DI INCENTIVAZIONE.....</i>	<b>4</b>
7.	<i>IL SISTEMA SANZIONATORIO.....</i>	<b>5</b>
8.	<i>TAX GOVERNANCE.....</i>	<b>5</b>

## 1. Obiettivi della Società in relazione alla variabile fiscale (“Tone at the Top”)

Il Gruppo Cerved (di seguito anche “**Cerved**” o “**Gruppo**”) è consapevole della responsabilità dell’impresa per gli impatti che produce sulla società e si adopera per promuovere a tutti i livelli della sua organizzazione comportamenti e scelte che contribuiscano al benessere della società e a creare valore condiviso con tutti gli stakeholder in modo duraturo nel tempo. In tale prospettiva, ritiene strategico sviluppare ed integrare nell’ambito delle *policies* che esprimono la sua sensibilità alla Sostenibilità, un’appropriata strategia fiscale che garantisca una corretta contribuzione alle finanze pubbliche. A questo scopo intende promuovere con le autorità fiscali relazioni improntate alla buona fede ed alla trasparenza e sviluppare le competenze personali e professionali delle risorse coinvolte nel processo fiscale e nella gestione dei rischi ad essi associati.

## 2. Propensione al rischio (“Risk Appetite”)

Nella generalità dei suoi comportamenti il Gruppo Cerved applica, in coerenza con il Codice Etico adottato, principi di correttezza, trasparenza, onestà e integrità che in ambito fiscale trovano attuazione nel corretto assolvimento delle obbligazioni tributarie nel rispetto sostanziale delle disposizioni normative.

Nello specifico, il Gruppo ottempera, nella forma e nella sostanza, a tutte le previsioni contenute in leggi, regolamenti e *best practice*, sia di livello domestico che internazionale, attraverso meccanismi di cooperazione e trasparenza con le autorità fiscali dei paesi nei quali opera. Sotto questo profilo, l’obiettivo della Società si sviluppa lungo una duplice direttrice, ovvero:

- i. provvedere al pagamento di tutte le imposte dovute nonché al tempestivo e completo adempimento di tutte le obbligazioni richieste dalla normativa fiscale;
- ii. evitare o limitare fenomeni di doppia imposizione e applicare le eventuali disposizioni agevolative di carattere fiscale nel pieno rispetto di tutte le normative previste nelle giurisdizioni coinvolte.

## 3. Rifiuto della pianificazione fiscale aggressiva e trasparenza delle *transfer pricing policies* adottate dal Gruppo

La gestione delle attività di impresa del Gruppo Cerved in ambito fiscale è indirizzata a:

- perseguire reali obiettivi di carattere industriale e commerciale;
- evitare il ricorso ad operazioni, l’instaurazione di rapporti commerciali o l’implementazione di strutture societarie che risultino privi di sostanza economica;
- evitare comportamenti o scelte che abbiano quale unica motivazione l’abusiva erosione della base imponibile o la traslazione dei profitti verso altri ordinamenti o soggetti;
- rifiutare l’utilizzo di schemi di cosiddetta “pianificazione fiscale aggressiva”;
- determinare i prezzi di trasferimento nei rapporti infragruppo in coerenza con le “Linee Guida dell’OCSE sui prezzi di trasferimento per le imprese multinazionali e le amministrazioni fiscali”.

Nei casi in cui le società del Gruppo siano interessate da rapporti commerciali con parti correlate non residenti nella stessa giurisdizione, i criteri applicati per la valorizzazione delle transazioni ai fini del *transfer pricing* vengono indicati nel bilancio o in altra documentazione rilevante ai fini fiscali.

I meccanismi di controllo del rischio fiscale sono integrati nel complessivo sistema di gestione e controllo dei rischi della Società, con presidi specifici, allo scopo di garantire la corretta determinazione delle imposte ed assicurare una *compliance* trasparente ed accurata, anche attraverso il tempestivo coinvolgimento dell'Unità Fiscale interna al Gruppo, nella valutazione degli impatti fiscali delle attività individuate come sensibili, comprese le operazioni straordinarie.

Il Gruppo Cerved promuove il dialogo preventivo con le autorità fiscali attraverso l'utilizzo degli strumenti previsti dalle norme, in un quadro di reciproca collaborazione, correttezza e trasparenza, anche con lo scopo di gestire correttamente eventuali situazioni di incertezza sull'applicazione della normativa tributaria.

## 4. Assenza del Gruppo in giurisdizioni non collaborative o paradisi fiscali

Il Gruppo Cerved non comprende tra le sue controllate società residenti in Stati che non garantiscono gli standard internazionali di trasparenza e scambio di informazioni in materia fiscale o in Stati a bassa fiscalità.

## 5. Il Codice Etico di Cerved Group S.p.A.

Attraverso il Codice Etico il Gruppo ha inteso comunicare e diffondere i propri valori fondanti, rinnovando il proprio impegno, anche per il futuro, a ridurre le incertezze e orientare in maniera virtuosa i comportamenti delle persone che operano o che, a vario titolo, hanno rapporti con Cerved. Il Codice Etico, che rappresenta uno strumento al servizio del personale e dei collaboratori per consentire a tutti di generare e diffondere valore, è, tra l'altro, basato sul principio imprescindibile del rispetto di leggi e regolamenti vigenti.

È dovere di ogni risorsa del Gruppo, inclusi consulenti, fornitori, clienti e chiunque abbia rapporti con lo stesso ovunque esso operi, rispettare non solo le leggi e i regolamenti vigenti, ma anche il Codice Etico stesso.

## 6. Il sistema premiante e i meccanismi di incentivazione

Il sistema premiante e i meccanismi di incentivazione riconosciuti ai dipendenti e al *management* rispondono ad obiettivi realistici e coerenti con le mansioni, con le attività svolte e con le responsabilità affidate. In nessun modo e per nessuna funzione aziendale, indipendentemente dal fatto che svolga controlli di primo o di secondo livello, il Gruppo prevede meccanismi incentivanti che possano spingere il *management* a scelte non etiche o in conflitto con leggi e regolamenti anche di natura fiscale.

---

## 7. Il sistema sanzionatorio

L'inosservanza delle regole di condotta e dei principi etici contenuti nel Codice Etico del Gruppo Cerved ha rilevanza per l'irrogazione di sanzioni disciplinari fino al licenziamento, secondo le norme nazionali applicabili e fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura.

Nessun comportamento illecito o comunque in violazione di disposizioni del Codice Etico o anche solo illegittimo o scorretto potrà essere giustificato o considerato meno grave, anche se compiuto nell'interesse o vantaggio del Gruppo.

## 8. Tax governance

Il Consiglio di Amministrazione di Cerved Group S.p.A. approva la Strategia fiscale e le eventuali modifiche ed integrazioni e con periodicità annuale, eventualmente anche con l'ausilio di altri Organi sociali o funzioni aziendali appositamente delegati, ne supervisiona l'effettiva applicazione.